



Stellenausschreibung Nr. 26-009

Wir bieten einen ganz besonderen Arbeitsplatz für Individualisten und suchen einen Mitarbeiter, der mit kreativen Ideen und einer wertschätzenden Haltung, Arbeitsmöglichkeiten für Menschen mit Behinderung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt findet. Für unseren Bereich der Betrieblichen Inklusion für behinderte Menschen suchen wir zur Krankheitsvertretung ab sofort

eine/n Mitarbeiter Betriebliche Inklusion (m/w/d) (in Teilzeitbeschäftigung bei 30-35 Stunden/ Woche)

Ihre Tätigkeitsschwerpunkte:

- Beratung von Menschen mit Behinderung bezüglich der Vermittlung auf den allgemeinen Arbeitsmarkt
- Unterstützung, Platzierung und Begleitung von Menschen mit Behinderung in Beschäftigungs- und Arbeitsplätze des allgemeinen Arbeitsmarktes (vom Erstgespräch bis zur langfristigen Stabilisierung im Betrieb)
- Vorbereitende Maßnahmen für den Übergang auf den allgemeinen Arbeitsmarkt, etwa die Vermittlung von Praktika sowie die Organisation und Begleitung der Arbeitsversuche
- Organisation und Durchführung von Bildungs- und Qualifizierungsangeboten
- Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit
- Moderation von Abstimmungsgesprächen zwischen Klient*innen, Betrieben, Werkstatt, Angehörigen und Kostenträgern

Sie verfügen über:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung im pädagogischen Bereich (Staatlich anerkannte/r Erzieher/in, Ergotherapeut/in, Sozialarbeiter/in, Heilpädagoge/in) oder vergleichbare Abschlüsse sowie über die grundsätzliche Bereitschaft zur Erweiterung der Beratungskompetenz hinsichtlich sozialrechtlicher Aspekte sowie finanzieller Aspekte bei der Einrichtung eines Arbeitsplatzes für Menschen mit Behinderung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt
- soziale Kompetenz, Freude und Geduld im Umgang mit Menschen
- eine Persönlichkeit, die die Bedürfnisse der betreuten Menschen in den Vordergrund rückt
- Teamfähigkeit und ein hohes Maß an Flexibilität

Wir bieten:

- Ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet, eine partnerschaftliche Zusammenarbeit im Team, Fort-, und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Urlaub über dem gesetzlichen Mindesturlaub
- die Verlässlichkeit eines großen Trägers
- familienfreundliche Arbeitszeiten in Eigenverantwortung von montags bis freitags

Unsere Vergütung erfolgt in Anlehnung an den Tarifvertrag der Länder (TV-L). Wir unterstützen die Integration schwerbehinderter Menschen und nehmen gerne Bewerbungen aus diesem Personenkreis entgegen. Aussagekräftige schriftliche Bewerbungen erbitten wir unter Angabe der Referenznummer an:

Lebenshilfe Ostfalen gGmbH

Jacob-Bührer-Straße 5

39343 Hundisburg

Hundisburg, 24. April 2026

oder digital an: info@lebenshilfe-ostfalen.de

Bernd Schauder

Geschäftsführer

Sollten wir uns im Bewerbungsverfahren für Sie entscheiden, erwarten wir die Vorlage eines entsprechenden erweiterten, polizeilichen Führungszeugnisses.